

Universidad Juárez Autónoma de Tabasco
División de Ciencias Económico Administrativas CUC

Diario de clase

Fecha: <u>10/09/25</u> Asignatura: <u>Estructura e integración del capital humano</u> Semestre: <u>7mo</u> Grupo: <u>QLCP</u>	Secuencia didáctica El profesor nos indicó cual era la actividad que debíamos realizar, fue de tal manera que nos pusimos manos a la obra para realizar la unidad 1, ya requería que investigáramos cada uno de los temas de la planeación y realizar su respectivo mapa mental del tema que nos asignó, ya que este se debe de exponer durante la clase para que nuestros compañeros comprendan el tema. Después se debe de realizar un reporte de lectura este consiste en investigar a fondo un tema de la planeación con sus respectivas palabras claves y su referencia en APA. Además se debe de realizar la autoevaluación para que tan bien o que tan mal vamos. Por ultimo debemos realizar en el portafolio de evidencias de Wix los siguientes apartados; La portada, acerca de mí e introducción.																										
Aprendizaje Esperado Investigar cada uno de los subtemas de la unidad 1 y después exponer el que te fue asignado.	 Universidad Juárez Autónoma de Tabasco División Académica de Ciencias Económico Administrativas  Unidad 1: Planeación de los Recursos Humanos Jade García De los santos Lic. Contaduría Pública C0102028: Estructura e Integración del Capital Humano <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2">Ficha de la fuente de información.</td></tr> <tr><td>No. 1</td><td>Fuente original (hipertexto o base de datos).</td></tr> <tr><td colspan="2">https://www.euroinnova.com/blog/que-es-pronostico-de-recursos-humanos</td></tr> <tr><td colspan="2">Palabras claves.</td></tr> <tr><td colspan="2">Pronóstico, talento humano, análisis, habilidades.</td></tr> <tr><td colspan="2">Referencia APA.</td></tr> <tr><td colspan="2">Euroinnova International Online Education. (2025, 15 mayo). que es pronostico de recursos humanos. https://www.euroinnova.com/blog/que-es-pronostico-de-recursos-humanos</td></tr> <tr><td colspan="2">RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)</td></tr> <tr><td colspan="2">El pronóstico de recursos humanos se refiere al proceso de análisis mediante el cual se logra predecir las necesidades futuras de talento de humano. Es decir, las empresas requieren de empleados que cuenten con diferentes niveles y tipos de habilidades para que puedan operar. Comprender las tendencias en el crecimiento y evolución a través del tiempo resulta esencial para que se logre satisfacer las necesidades humanas a corto y largo plazo.</td></tr> <tr><td colspan="2">Texto Libro (literal con número de página)</td></tr> <tr><td colspan="2">Prontuario</td></tr> <tr><td colspan="2"><i>Paráfraseo del texto seleccionado.</i></td></tr> <tr><td colspan="2">El pronóstico de la demanda de empleados, o pronóstico de recursos humanos, es el proceso de</td></tr> </table>	Ficha de la fuente de información.		No. 1	Fuente original (hipertexto o base de datos).	https://www.euroinnova.com/blog/que-es-pronostico-de-recursos-humanos		Palabras claves.		Pronóstico, talento humano, análisis, habilidades.		Referencia APA.		Euroinnova International Online Education. (2025, 15 mayo). que es pronostico de recursos humanos. https://www.euroinnova.com/blog/que-es-pronostico-de-recursos-humanos		RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)		El pronóstico de recursos humanos se refiere al proceso de análisis mediante el cual se logra predecir las necesidades futuras de talento de humano. Es decir, las empresas requieren de empleados que cuenten con diferentes niveles y tipos de habilidades para que puedan operar. Comprender las tendencias en el crecimiento y evolución a través del tiempo resulta esencial para que se logre satisfacer las necesidades humanas a corto y largo plazo.		Texto Libro (literal con número de página)		Prontuario		<i>Paráfraseo del texto seleccionado.</i>		El pronóstico de la demanda de empleados, o pronóstico de recursos humanos, es el proceso de	
Ficha de la fuente de información.																											
No. 1	Fuente original (hipertexto o base de datos).																										
https://www.euroinnova.com/blog/que-es-pronostico-de-recursos-humanos																											
Palabras claves.																											
Pronóstico, talento humano, análisis, habilidades.																											
Referencia APA.																											
Euroinnova International Online Education. (2025, 15 mayo). que es pronostico de recursos humanos. https://www.euroinnova.com/blog/que-es-pronostico-de-recursos-humanos																											
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)																											
El pronóstico de recursos humanos se refiere al proceso de análisis mediante el cual se logra predecir las necesidades futuras de talento de humano. Es decir, las empresas requieren de empleados que cuenten con diferentes niveles y tipos de habilidades para que puedan operar. Comprender las tendencias en el crecimiento y evolución a través del tiempo resulta esencial para que se logre satisfacer las necesidades humanas a corto y largo plazo.																											
Texto Libro (literal con número de página)																											
Prontuario																											
<i>Paráfraseo del texto seleccionado.</i>																											
El pronóstico de la demanda de empleados, o pronóstico de recursos humanos, es el proceso de																											
Tema y palabras claves Tema: Unidad 1. Planeación de los recursos humanos. Palabras claves: RH, capital humano, implementar.	Informe de lectura Reporte de lectura 1 Presentación del mapa mental 																										

Tomado del Blog de la Dra. Minerva Camacho Javier
y adaptado por el Dr. César Andrés González Hernández