



Universidad Juárez Autónoma de Tabasco



División Académica de Ciencias Económico Administrativas

Unidad 2: Reclutamiento y Selección.

Jade García De los santos


Lic. Contaduría Pública

C0102028: Estructura e Integración del Capital Humano

Prof. Cesar Andrés González Hernández

Viernes 26 de septiembre de 2025

Ficha de Visionado de Vídeo

Datos generales e imagen del vídeo	Reseña	Problema(s) que aborda	¿Dónde aplicarías este conocimiento?
<p>Título: Recursos Humanos PROCESO DE ENTREVISTAS (Útil) Ana María Godínez Software de RRHH</p> <p>Canal: SYNDERA - La TV de RRHH con Ana María Godínez</p> <p>Enlace: https://www.youtube.com/watch?v=7M-NV3nnHGA</p> 	<p>En el video se presentan ocho sugerencias clave para llevar a cabo un proceso de entrevista laboral de manera más efectiva. La presentadora explica que no solo se trata de evaluar al candidato, sino también de proyectar una buena imagen de la empresa. Algunos de los puntos más destacados son:</p> <p>Elegir un lugar adecuado para la entrevista, prepararse con información clara sobre la vacante, establecer un tono cálido, variar las preguntas para evitar monotonía, responder a las dudas del candidato, explicar los pasos siguientes en el proceso y cerrar con agradecimientos. Finalmente, se menciona la existencia de herramientas como el módulo de entrevistas de <i>Big River</i>, que pueden facilitar el proceso a los reclutadores</p>	<p>El video busca resolver ciertos problemas comunes en los procesos de entrevista, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entrevistas realizadas en lugares poco adecuados o incómodos. • Entrevistadores poco preparados que no conocen bien el puesto. • Procesos muy fríos o rígidos que generan ansiedad en los candidatos. • Falta de comunicación clara sobre los siguientes pasos después de la entrevista. • Candidatos que se quedan con dudas porque no se fomenta un diálogo abierto. • Repetición de las mismas preguntas que hace que la entrevista sea monótona. 	<p>En mi caso, considero que este conocimiento puede aplicarse principalmente en el ámbito de recursos humanos, específicamente en el área de reclutamiento y selección.</p> <p>Además, pienso que estas sugerencias no solo sirven para una entrevista laboral, sino también para cualquier tipo de entrevista académica o de investigación, porque al final se trata de generar confianza, escuchar con atención y tener una comunicación clara.</p>