

Reporte de Lectura

Tema:	4.5 Los estándares de desempeño
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i>
Palabras claves. Reclutamiento, recursos humanos, perfil.	
Referencia APA. Equipo editorial Etecé. (2020, 24 septiembre). Reclutamiento - Concepto, tipos, pasos, selección de personal. Concepto. https://concepto.de/reclutamiento/	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web) Una gestión de desempeño sólida se basa en el simple principio de que “lo que se mide se hace”. En un sistema ideal, el negocio crea una cascada de métricas y metas, desde los más altos objetivos estratégicos hasta las actividades diarias de su personal de línea. Los gerentes monitorean continuamente esas métricas y se reúnen regularmente con sus equipos para discutir los avances hacia las metas.	

Texto Libro (literal con número de página)
Prontuario
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i> La gestión del desempeño parte de un sistema bien diseñado, la empresa establece una cadena de indicadores y objetivos que va desde las metas estratégicas más generales hasta las tareas cotidianas del personal operativo. Los gerentes revisan constantemente estos indicadores y realizan reuniones de manera periódica para evaluar el progreso y analizar cómo alcanzar las metas y objetivos.