

Reporte de Lectura

Tema:	1.1.4 Pronóstico de la demanda de empleados
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> https://www.euroinnova.com/blog/que-es-pronostico-de-recursos-humanos
Palabras claves. Pronóstico, talento humano, análisis, habilidades.	
Referencia APA. Euroinnova International Online Education. (2025, 15 mayo). que es pronostico de recursos humanos. https://www.euroinnova.com/blog/que-es-pronostico-de-recursos-humanos	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
El pronóstico de recursos humanos se refiere al proceso de análisis mediante el cual se logra predecir las necesidades futuras de talento de humano. Es decir, las empresas requieren de empleados que cuenten con diferentes niveles y tipos de habilidades para que puedan operar. Comprender las tendencias en el crecimiento y evolución a través del tiempo resulta esencial para que se logre satisfacer las necesidades humanas a corto y largo plazo.	

Texto Libro (literal con número de página)
Prontuario
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i> El pronóstico de la demanda de empleados, o pronóstico de recursos humanos, es el proceso de predecir las necesidades futuras de talento de una empresa para alinear la fuerza laboral con los objetivos comerciales. Implica analizar datos históricos y factores internos (como objetivos de crecimiento) y externos (como tendencias de mercado y cambios tecnológicos) para determinar cuántos empleados con las habilidades específicas serán necesarios en el futuro, lo que a su vez permite planificar de manera eficiente el reclutamiento, la formación y el desarrollo del personal.