

## Reporte de Lectura

Tema:	El concepto de diseño de puestos
<b>Ficha de la fuente de información.</b>	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> <a href="https://economipedia.com/definiciones/disenio-de-puestos.html">https://economipedia.com/definiciones/disenio-de-puestos.html</a>
Palabras claves. Puestos, recursos humanos, estrategias, responsabilidades.	
Referencia APA. Quiroa, M. (2024, 16 enero). Diseño de puestos: qué es, cómo hacerlo y sus ventajas. Economipedia. <a href="https://economipedia.com/definiciones/disenio-de-puestos.html">https://economipedia.com/definiciones/disenio-de-puestos.html</a>	
<b>RESUMEN</b> (si la información es tomada de un artículo o página web)	
El diseño de puestos se fundamenta en la asignación estratégica de tareas y responsabilidades. Tomando en cuenta tanto las habilidades y aptitudes del trabajador, como las metas y objetivos de la empresa. Generalmente, el diseño de puestos es una rama del departamento de recursos humanos. Se encarga básicamente de crear todos los puestos de trabajo que forman una organización.	

Texto Libro (literal con número de página)
<b>Prontuario</b>
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i> El diseño de puestos es utilizado para distribuir de forma estratégica las tareas y responsabilidades, considerando la responsabilidad y competencia de cada trabajador como las metas de la organización. Generalmente el área de RH, se encarga de concretar y estructurar todo lo que conlleva la organización.